

BILANCIO SOCIALE 2018



IL BRUGO SOCIETA' COOP. SOCIALE ONLUS

Indice

1. Premessa	5
1.1 Lettera agli stakeholder	5
1.2 Metodologia	8
1.3 Modalità di comunicazione	9
1.4 Riferimenti normativi	9
2. Identità dell'organizzazione	10
2.1 Informazioni generali	10
2.2 Attività svolte	12
2.3 Composizione base sociale	13
2.4 Territorio di riferimento	14
2.5 Missione	15
2.6 Storia	16
3. Governo e strategie	17
3.1 Tipologia di governo	17
3.2 Organi di controllo	18
3.3 Struttura di governo	18
3.4 Processi decisionali e di controllo	20
3.4.1 Struttura organizzativa	20
3.4.2 Strategie e obiettivi	21
4. Portatori di interessi	23
5. Relazione sociale	25
5.1 Lavoratori	25
5.2 Fruitori	29
5.3 Altre risorse umane	32
5.3.1 Volontari	32

5.3.2	Servizio civile volontario.....	32
5.3.3	Tirocini formativi e stagisti	32
5.4	Clienti/committenti	33
6.	Dimensione economica	33
6.1	Valore della produzione.....	33
6.2	Distribuzione valore aggiunto.....	35
6.3	Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale.....	37
6.4	Ristorno ai soci.....	38
6.5	Il patrimonio.....	38
6.6	Finanziatori.....	39
7.	Prospettive future	39
7.1	Prospettive cooperativa	39
7.2	Il futuro del bilancio sociale.....	41
8.	INFORMAZIONI EX ART. 1, COMMA 125, DELLA LEGGE 4 AGOSTO 2017 N. 124	41

1. PREMESSA

1.1 Lettera agli stakeholder

La realizzazione di questa undicesima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa IL BRUGO SOCIETA' COOP. SOCIALE ONLUS di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa IL BRUGO SOCIETA' COOP. SOCIALE ONLUS ha deciso di evidenziare le valenze

- *Informativa*
- *Di comunicazione*
- *Di relazione*

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2018 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- *Favorire la comunicazione interna*
- *Fidelizzare i portatori d'interesse*
- *Informare il territorio*
- *Misurare le prestazioni dell'organizzazione*
- *Rispondere all'adempimento della regione*

La Cooperativa Sociale IL BRUGO, al fine di consentire la migliore comunicazione delle proprie attività, ha da diversi anni adottato, come prassi, la redazione del proprio Bilancio Sociale

Questo strumento ci consente infatti di riesaminare con cadenza regolare i processi di governo strategico dell'organizzazione ed anche di ottenere una ricaduta positiva in termini di partecipazione e di confronto da parte di tutti gli operatori impegnati nei servizi.

La situazione generale della Cooperativa nei suoi diversi aspetti, non solo quelli economici, analizzata in modo approfondito e critico, calata nella realtà sociale che

attraversa il nostro paese ed il nostro territorio in particolare, consente verifiche e riflessioni per affrontare in modo proficuo il suo futuro.

L'identificazione tempestiva dei punti di forza e di debolezza dell'organizzazione permette inoltre di predisporre le necessarie misure per rafforzare i primi e cercare di ridurre o eliminare i secondi.

E' terminato con successo lo studio per la riorganizzazione della nostra struttura operativa da parte di consulenti che già hanno operato in passato in organizzazioni attive nel campo del sociale ed abbiamo messo in atto la riorganizzazione della nostra struttura, così come proposto dai consulenti ed approvato dal nostro CDA.

Tale nuova struttura operativa ormai funziona regolarmente pur rimanendo in fase di implementazione, attenzionata dalla Direzione della Cooperativa, per alcuni limitati aspetti.

Con questa nuova organizzazione la nostra Cooperativa, sarà in grado di affrontare con maggiore tranquillità le sfide del futuro, in un contesto di continua crescita sia per quanto riguarda il numero degli utenti che per la tipologia di servizi offerti ai medesimi, riserverà sicuramente positivi riflessi anche sulla quotidianità delle attenzioni verso gli utenti.

L'analisi e l'approfondimento dei rapporti con i diversi portatori d'interesse che gravitano attorno alla Cooperativa e che ne rappresentano la linfa vitale è fondamentale per poter preservare nel tempo e possibilmente rafforzare ed ampliare questi rapporti.

Naturalmente i punti precedentemente elencati concorrono a rafforzare ulteriormente l'attività della nostra Cooperativa nel perseguire quello che è sempre stato il suo obiettivo, sin dalla sua costituzione, che è quello di offrire ai propri assistiti, persone con varie tipologie di disabilità psicofisiche, un servizio personalizzato tarato sui singoli bisogni, in un ambiente accogliente ed altamente professionale, mettendo a loro disposizione, nelle varie sedi dislocate su tutto il territorio di Brugherio, un numero di qualificati operatori in grado di farli progredire, con la costante stimolazione delle singole capacità personali, al massimo delle loro possibilità; servizio che viene riconosciuto ed apprezzato, per le capacità e competenze che vengono offerte, dai vari enti che ricorrono in misura sempre maggiore all'opera della nostra Cooperativa.

La continua crescita che accompagna da anni l'attività della nostra Cooperativa evidenzia anche un forte incremento di utenti provenienti da territori limitrofi al nostro Comune di Brugherio e ciò a dimostrare che la nostra reputazione si espande a macchia d'olio coinvolgendo sempre più utenti provenienti da altri comuni.

Nel corso del 2018, oltre alla riorganizzazione della struttura operativa come sopra enunciato, sono stati promosse e/o portate a termine importanti operazioni che hanno rafforzato notevolmente la nostra Cooperativa dal punto di vista patrimoniale:

La prima riguarda l'ottenimento di una importante donazione che ci ha permesso di acquistare un immobile nel quale realizzare, in Piazza Virgo Fidelis nel quartiere San Damiano di Brugherio, la nostra sede centrale che potrà accogliere oltre a due servizi CSE e un servizio SFA anche gli uffici amministrativi e direzionali. E' stato elaborato il progetto di ristrutturazione di questo immobile che ha ottenuto il necessario permesso di costruzione comunale, progetto originario al quale sono state apportate alcune modifiche per ridurre i costi. Il cantiere per l'inizio dei lavori è stato aperto in questi giorni.

La seconda riguarda la fusione per incorporazione nella nostra Cooperativa della Cooperativa di Sant'Albino di Monza che ci ha consentito di far entrare nelle nostre disponibilità l'immobile posseduto dalla medesima rappresentato da un fabbricato degli inizi del 900 con una superficie coperta di mq 1050 nel quale poter progettare un condominio solidale o qualche altra forma di residenzialità per le persone disabili da noi seguite.

Ci aspetta ora un importante ed impegnativo lavoro per portarle a termine nel migliore dei modi ed in tempi ragionevolmente brevi, per mettere quanto prima possibile a disposizione della nostra Cooperativa queste nuove risorse.

La condivisione del Bilancio Sociale è un passo fondamentale per fornire trasparenza al nostro operare, per far sì che ciascuno possa apportare il proprio contributo in un'ottica di miglioramento globale.

Ringrazio tutti coloro, (volontari, dipendenti, committenti) che ci hanno come al solito aiutato nello svolgimento della nostra attività quotidiana nel corso di tutto l'anno e coloro che hanno partecipato alla stesura di questo documento.

Auspico infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato.

Buona lettura.

Il Presidente

GIANNI VIGANO'

1.2 Metodologia

PRESENTAZIONE DEL NOSTRO BILANCIO SOCIALE

La metodologia di predisposizione di questo bilancio sociale è la medesima adottata per le edizioni precedenti ed ha coinvolto persone appartenenti al Consiglio di Amministrazione ed operatori dei vari settori della nostra Cooperativa

Questo documento intende, come di consueto, soddisfare l'esigenza di dare massima trasparenza al nostro agire nei confronti dei portatori di interessi sia interni che esterni così da rendere evidenti a tutti gli obiettivi perseguiti e conseguiti nell'anno di riferimento e consentire in tal modo una valutazione della nostra azione sociale.

Vengono anche ribadite le considerazioni che abbiamo tenuto presente nella sua predisposizione e che sono sostanzialmente due:

la prima è che per una struttura come la nostra, non rivolta alla mera creazione di profitto ma con l'obiettivo primario di soddisfare i bisogni dei nostri assistiti, aiutandoli a convivere con la loro disabilità ed a progredire nel cammino della loro crescita personale, la pura elencazione di poste contabili, se pur presentate nella forma del bilancio annuale, non sono in grado di rendicontare il nostro operato in quanto molti dati e le loro motivazioni non vengono messe in evidenza. Il Bilancio Sociale ha invece lo scopo di essere uno strumento in grado di colmare questa lacuna facendo emergere i dati "sociali" che caratterizzano l'operato della nostra Cooperativa e la sua missione nell'ambito della disabilità delle persone.

La seconda riguarda la possibilità di utilizzare questo strumento e la sua preparazione, come stimolo per una riflessione interna con l'aiuto di un documento che analizza il percorso fatto e da fare, mettendo in evidenza i problemi ed i successi che si sono avuti nelle attività della Cooperativa, permettendo così una migliore valutazione delle difficoltà per affrontare le nuove iniziative. In quest'ottica, la redazione del Bilancio Sociale, si presenta come importante momento di esame del percorso compiuto negli anni dalla Cooperativa e di valutazione del rispetto delle motivazioni che sono state indicate alla sua costituzione fornendo anche la possibilità di ripensare la sua funzione rapportata ai tempi in cui la Cooperativa si trova ad operare.

La Cooperativa intende dare a questo elaborato ed ai prossimi che verranno predisposti, la massima diffusione possibile.

Gruppo redazione

1.3 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Distribuzione diretta

1.4 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 22/05/2019 che ne ha deliberato l'approvazione.

2. IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2018

Denominazione	<i>IL BRUGO SOCIETA' COOP. SOCIALE ONLUS</i>
Indirizzo sede legale	<i>VIA OBERDAN 80 20861 BRUGHERIO - MILANO</i>
Indirizzo sedi operative	<i>VIA VOLTURNO 80 20861 BRUGHERIO - MILANO VIA MOIA 121/C 20861 BRUGHERIO - MILANO VIALE LOMBARDIA, 180 20861 BRUGHERIO - MILANO VIA CORRIDONI, 5 20861 BRUGHERIO - MILANO</i>
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>S.p.a.</i>
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	
Tipologia	<i>Coop. A</i>
Data di costituzione	<i>08/09/1986</i>
CF	<i>08464450157</i>
p.iva	<i>00909120966</i>
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	<i>A101865</i>
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	<i>Sez. A foglio 144 nr. 288</i>
Tel	<i>039/2871881</i>
Fax	<i>039/9081042</i>
Sito internet	<i>www.coopilbrugo.it</i>
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	<i>si</i>
Appartenenza a reti associative	

		Anno di adesione
	CONFCOOPERATIVE	1993
Adesione a consorzi di cooperative		
Altre partecipazioni e quote		
Codice ateco	881000	

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

- *la gestione diretta di servizi socio-educativi - assistenziali - sanitari, rivolti principalmente alla integrazione sociale di persone con disabilità psico fisica, oppure in regime di convenzione o appalto con Enti pubblici; ad esempio: Servizi di Formazione all'Autonomia, Centri Socio Educativi, Servizi di Assistenza Scolastica e Domiciliare, Servizi di Residenza, ecc.;*
- *la realizzazione di iniziative ed interventi volti al superamento di difficoltà personali in ordine ad un'effettiva partecipazione ai vari momenti della vita sociale ed al sostegno dell'opera educativa delle famiglie di persone disabili;*
- *l'organizzazione di iniziative rivolte al territorio con il coinvolgimento del volontariato, ispirati ai principi fondamentali della Cooperativa.*

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla legge a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi.

La cooperativa potrà partecipare, nei limiti consentiti dall'ordinamento, alla costituzione di fondazioni o di altri enti senza scopo di lucro aventi attività simile o connessa al suo oggetto sociale.

La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la

raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

La Società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative e potrà altresì emettere strumenti finanziari secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa.

Gli amministratori sono autorizzati a compiere le operazioni indicate dall'art. 2529 del codice civile nei limiti e secondo le modalità ivi previste.

2.2 Attività svolte

Di seguito viene presentata una sintesi dei settori di attività nei quali IL BRUGO SOCIETA' COOP. SOCIALE ONLUS è attiva:

Settori di attività

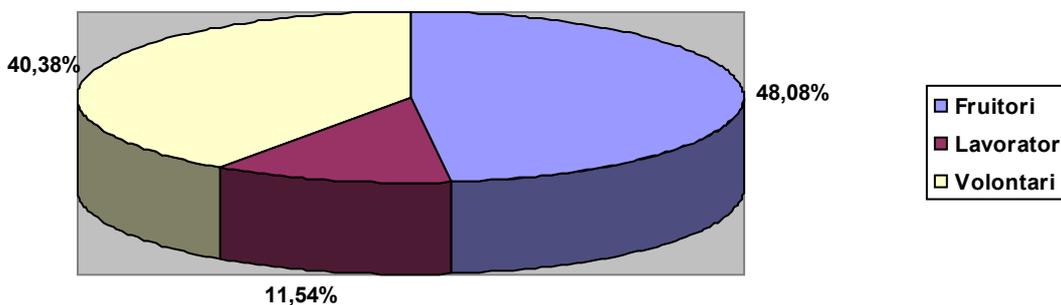
	Residenziale	Domiciliare	Diurno
<i>Educazione e servizi scolastici</i>			X
<i>Disabili fisici psichici e sensoriali</i>	X	X	X

2.3 Composizione base sociale

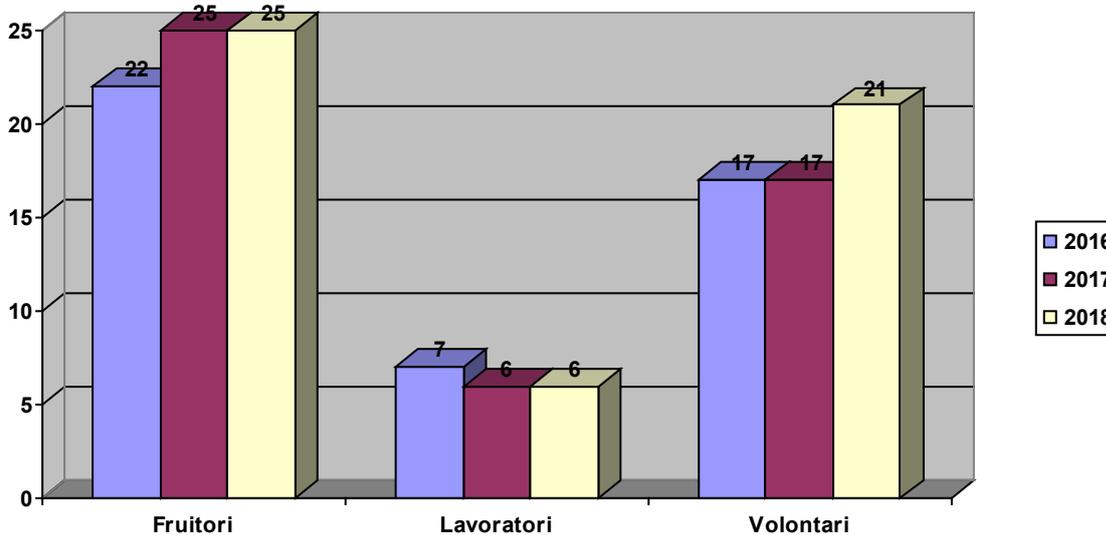
Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Base sociale anno 2018

Tipologia soci



La base sociale nel tempo



Elemento distintivo della nostra Cooperativa, presente sin dai primi anni, e che intendiamo mantenere anche in futuro, è quello di fondere nella compagine sociale differenti tipologie di soci, evidenziando e integrando bisogni e risorse caratteristici di ciascuna tipologia.

Soci ammessi ed esclusi

	Soci al 31/12/2017	Soci ammessi 2018	Recesso soci 2018	Decadenza esclusione soci 2018	Soci al 31/12/2018
Numero	48	4	0	0	52

Nel corso del 2018, anche in conseguenza della fusione per incorporazione della cooperativa cattolica di Sant'Albino nella nostra cooperativa, i soci sono aumentati di quattro unità, tutti come soci volontari.

2.4 Territorio di riferimento

La Cooperativa è stata originariamente costituita al fine di rispondere alle necessità del territorio di Brugherio, sviluppando negli anni una proficua e duratura collaborazione con il Comune.

Nel tempo abbiamo ampliato il nostro bacino di utenza inserendo persone provenienti dai comuni limitrofi, appartenenti al territorio del distretto Brugherio-Monza-Villasanta e di quello del Vimercatese. Recentemente si sono rivolti alla nostra Cooperativa anche comuni del distretto di Carate Brianza. Inoltre dal 2014 è stata attivata una collaborazione con un comune dell'ASL Milano.

In considerazione dei posti attualmente disponibili e della specificità di alcuni Servizi che la Cooperativa realizza, pur mantenendo particolare attenzione al territorio di Brugherio, è nostra intenzione garantire la fruizione dei servizi della cooperativa anche ad altri comuni del territorio.



2.5 Missione

La cooperativa *IL BRUGO SOCIETA' COOP. SOCIALE ONLUS*, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti **finalità istituzionali**:

- *La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi*

La cooperativa, nell'anno in corso, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso:

La missione della Cooperativa consiste nella realizzazione di servizi rivolti alle persone con disabilità ed è specificata nell'oggetto sociale: gestione diretta dei servizi socio-educativi-assistenziali-sanitari, rivolti principalmente all'integrazione sociale di persone con disabilità psico fisica, oppure in regime di convenzione o appalto con Enti Pubblici, ad esempio: Servizi di Formazione all'autonomia, Centri Socio Educativi, Servizi di Assistenza Scolastica e Domiciliare, Servizi di Residenza ecc.

La realizzazione di iniziative ed interventi volti al superamento di difficoltà personali in ordine ad una effettiva partecipazione ai vari momenti della vita sociale ed al sostegno dell'opera educativa delle famiglie di persone disabili.

L'organizzazione di iniziative rivolte al territorio con il coinvolgimento del volontariato, ispirati ai principi fondamentali della Cooperativa.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti **politiche di impresa sociale**:

- presenza attiva sul territorio di riferimento, con massima attenzione a cogliere i bisogni nel campo della disabilità psico - fisica che si manifestano, mettendo a disposizione tutte le sue risorse ed esperienze maturate in anni di appassionato lavoro nei quali ha collaborato fattivamente ed attivamente con le famiglie ed i servizi sociali dei vari comuni con cui si relaziona.
- Il Brugo di pone come ente attivo e propositivo nella costruzione di reti territoriali con il mondo della disabilità, il volontariato, le realtà consortili - sia con soggetti del terzo settore che realtà della pubblica amministrazione.

Inoltre nel proprio lavoro:

- pone al centro dei propri interessi e progetti le necessità di intervento rivolte alle persone con disabilità tutelandone l'autonomia, le capacità e stimolando le loro risorse esistenti.
- promuove la partecipazione attiva sia dei soci lavoratori sia degli operatori dei vari servizi mediante la condivisione di responsabilità nella gestione delle attività così come nei momenti decisionali e di attivazione di nuove strategie di intervento all'interno della cooperativa.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti **valori**:

L'aiuto alle persone con disabilità è il valore intorno al quale è stata costruita la Cooperativa. Significa lavorare senza avere come scopo il lucro ma con l'intento di migliorare la qualità della vita delle persone con disabilità cui rivolgiamo la nostra opera. Motivo di soddisfazione è per noi il raggiungimento da parte delle persone a noi affidate del massimo livello di autonomia possibile che, in alcuni casi, porta anche all'inserimento lavorativo.

L'attenzione alla persona è intesa come attenzione al singolo e condivisione dei suoi bisogni.

Tra i nostri intenti principali c'è l'accoglienza della persona in tutta la sua globalità costruendo intorno a lei e alla sua famiglia una rete di relazioni ed un percorso educativo che mira al raggiungimento del massimo benessere possibile e a garantirne i diritti fondamentali.

La Cooperativa persegue la qualità delle attività svolte e la professionalità di tutti coloro che lavorano nell'organizzazione attraverso un'attenzione al miglioramento continuo.

Lavorare nella Cooperativa implica una motivazione al lavoro basata sulla condivisione forte della missione e sull'esercizio della professionalità.

Il senso di appartenenza si manifesta nella coesione, nello spirito di squadra e nella presenza di un clima interno motivante e propositivo.

Un altro scopo è quello di favorire e sviluppare relazioni tra soggetti con esperienze e professionalità diverse per la costruzione di un tessuto sociale ricco di partecipazione e corresponsabilità.

2.6 Storia

La Cooperativa è stata costituita nel 1986 per volontà di alcune famiglie aderenti all'ANFFAS, con l'obiettivo di creare servizi rivolti alle persone con disabilità del territorio. Negli anni ottanta, molte persone con disabilità che terminavano il percorso scolastico e che non riuscivano ad essere inserite in ambito lavorativo, non potevano usufruire di servizi educativi, in quanto il territorio ne era sprovvisto.

Nel 1991, in applicazione della legge 381/91 che disciplina le cooperative sociali, IL BRUGO assume la configurazione di cooperativa sociale di tipo "A" per la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi. Le prime attività della Cooperativa sono state realizzate a partire da aprile 1989 ed hanno coinvolto fin da subito alcuni volontari. A partire dai primi anni novanta, pur mantenendo la presenza di volontari, sono state introdotte figure professionali quali l'educatore e lo psicologo.

Con la fine degli anni novanta, la Cooperativa ha iniziato un percorso di diversificazione dei servizi realizzati, aumentando notevolmente il numero degli utenti presi in carico e passando gradualmente da una sede alle attuali quattro utilizzate per le proprie attività.

Da alcuni anni è stata ampliata la collaborazione con le aziende del territorio che ha permesso, con nostra grande soddisfazione, la realizzazione sia di tirocini di inclusione sociale sia, in alcuni casi, di percorsi che hanno portato a inserimenti lavorativi.

Il Brugo ha inoltre aderito al progetto Tikitaka che è stato finanziato da Fondazione Cariplo e che per il periodo 2017 - 2020 vedrà la Cooperativa coinvolta, con molti enti del territorio, nell'attivazione di innumerevoli attività e progetti attraverso un processo di co-progettazione.

E' sempre in continua crescita il posizionamento della cooperativa quale realtà eccellente nell'ambito del Comune di Brugherio e dei comuni limitrofi così come si incrementa continuamente l'interesse e la vicinanza di tante persone nei confronti della nostra Cooperativa.

Già nel corso del 2017 è stato acquisito un fabbricato che è in fase di ristrutturazione e verrà adibito a sede principale della Cooperativa. Inoltre nel 2018, a seguito della fusione per incorporazione della Cooperativa Cattolica di S. Albino, Il Brugo è entrato in possesso di un altro immobile situato a Monza frazione S.Albino da destinarsi a progetti di residenzialità.

3. GOVERNO E STRATEGIE

3.1 Tipologia di governo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
GIANNI VIGANO'	Presidente	residente a BRUGHERIO
ALBERTO CARUGATI	Vice Presidente	residente a BRUGHERIO
ALBERTO MOSCA	componente	residente a AGRATE BRIANZA
BRUNA TOSI	componente	residente a BRUGHERIO
CINZIA GAMBALONGA	componente	residente a BRUGHERIO
DAVIDE MACONI	componente	residente a BRUGHERIO
GIORGIO RICCHIERI	componente	residente a BRUGHERIO
GIUSEPPINA MADDALENA GABIATI	componente	residente a BRUGHERIO
LUIGI MARIN	componente	residente a BRUGHERIO

Il Consiglio di Amministrazione viene eletto dall'Assemblea dei Soci riunita all'uopo.

Al Presidente, Vice-Presidente e Consigliere Alberto Mosca sono state rinnovate ampie deleghe a rappresentare la Cooperativa nei confronti di terzi, firmare la corrispondenza, stipulare contratti, gestire i rapporti con il personale dipendente.

Inoltre possono, disgiuntamente, effettuare pagamenti fino all'importo di € 25.000,00 mentre per importi oltre tale limite la firma deve essere congiunta di almeno due delle persone indicate.

La prossima scadenza del mandato al C.D.A. è stata fissata dopo l'approvazione del bilancio dell'esercizio 2018.

3.2 Organi di controllo

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della cooperativa

Revisori contabili/società di revisione

Nome e cognome	Carica	Altri dati
ROSOTTI DOTT. RENZO	presidente dal 31/05/2018 al 31/05/2019	residente a Via Tagliamento, 7 20854 VEDANO AL LAMBRO data prima nomina 08/02/2013

3.3 Struttura di governo

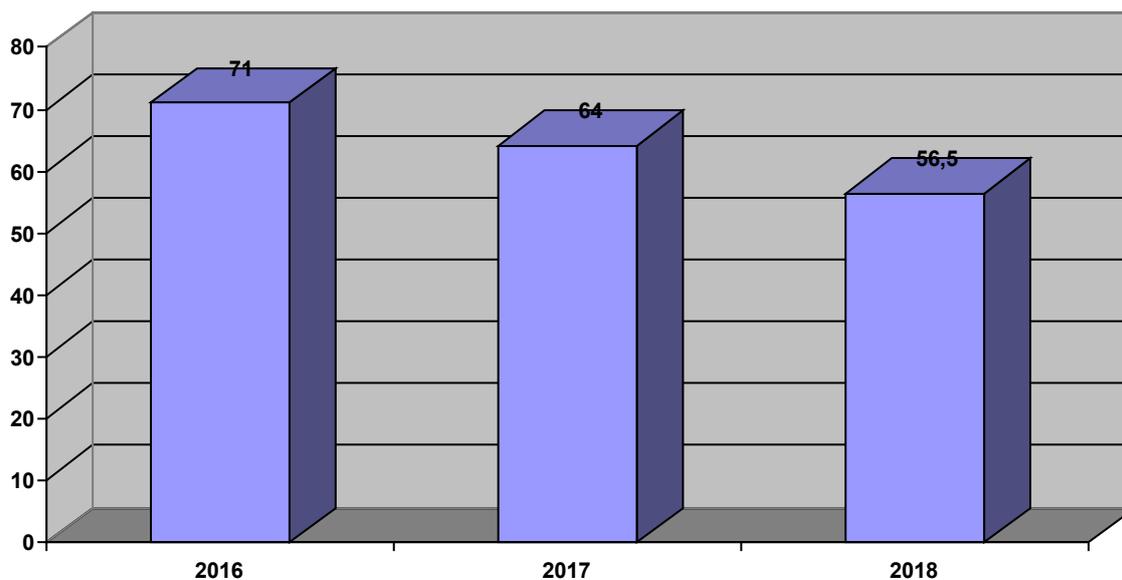
Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il **CdA** della cooperativa IL BRUGO SOCIETA' COOP. SOCIALE ONLUS nell'anno 2018 si è riunito 4 volte e la partecipazione media è stata del 94,44%

Per quanto riguarda **l'assemblea**, invece, il tema della partecipazione degli ultimi 3 anni è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:

2016	25/05/2016	71%	25%	1)Relaz.Presid. CDA 2)Relaz.Revisore 3)Approv.Bilancio 4)Approv.Bil.Sociale 5)Appr.Regol.Int.no
2017	25/05/2017	65%	26%	1)Relaz.Presid. CDA 2)Relaz.Revisore 3)Approv.Bilancio 4)Approv.Bil.Sociale
2017	26/10/2017	63%	29%	1)Approv.situaz. al 30/09
2018	24/01/2018	64%	16%	1)Approv.progetto di fusione con la Coop. Cattolica di S. Albino
2018	20/06/2018	49%	34%	1)Relaz.Presid. CDA 2)Relaz.Revisore 3)Approv.Bilancio 4)Approv.Bil.Sociale

Percentuale partecipazione assemblea nel tempo



3.4 Processi decisionali e di controllo

3.4.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2018 è la seguente:

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della cooperativa, viene eletto dall'Assemblea dei soci ogni tre anni, ed è composto da un numero variabile di consiglieri, da 5 a 9, che eleggono al loro interno il Presidente e Vicepresidente. Quello attualmente in carica è stato confermato il 14 luglio 2016 ed è composto da 9 consiglieri.

La rappresentanza della società spetta al Presidente del Consiglio di Amministrazione ed ai singoli Consiglieri con delega, se nominati.

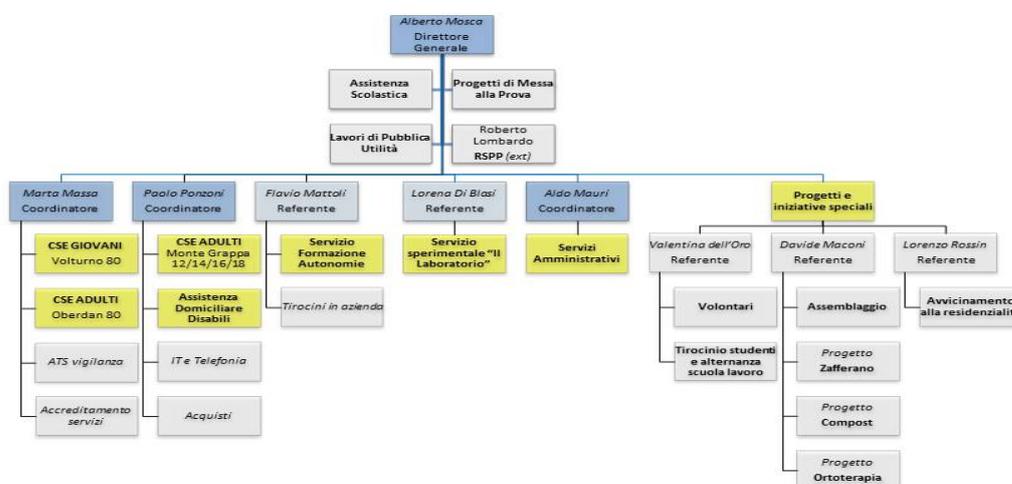
Nella riunione di Consiglio del 14 Luglio 2016 sono stati attribuiti i poteri al Presidente, Vice Presidente e al Consigliere Alberto Mosca che, in conformità a quanto deliberato dall'Assemblea Ordinaria del 25 maggio 2016, rimarrà in carica sino all'approvazione del Bilancio relativo all'esercizio 2018.

Il Consiglio di Amministrazione si riunisce con periodicità per l'esame dei vari argomenti posti all'ordine del giorno della riunione – Il Presidente, il Vice Presidente ed il Consigliere con deleghe si riuniscono settimanalmente per coordinare i vari aspetti di gestione della cooperativa.

Il consigliere con deleghe Alberto Mosca svolge la funzione di Direttore Generale delle attività della Cooperativa.

Nel 2016 è stato dato incarico ad una società di consulenza di predisporre un nuovo modello organizzativo che è stato messo a punto nei primi mesi del 2017. Da settembre 2017 è diventato operativo il nuovo organigramma che prevede: nr. 1 Direttore Generale, nr.3 Coordinatori, nr. 2 Referenti di Servizio e nr. 3 Referenti di progetto. Dopo la fase iniziale di funzionamento di questo nuovo modello organizzativo possiamo affermare con soddisfazione che risponde alle nostre necessità e riteniamo si debba consolidare per poter garantire un'ulteriore fase di sviluppo.

ORGANIGRAMMA 2017+

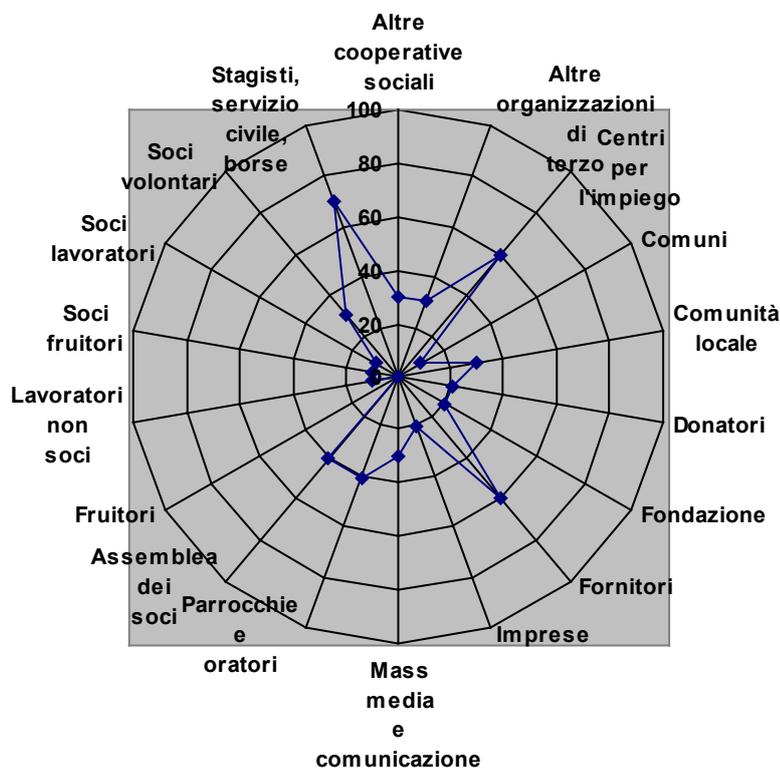


3.4.2 Strategie e obiettivi

	Strategia	Obiettivi operativi
Struttura organizzativa	Analisi e riorganizzazione dell'organigramma al fine di distribuire meglio responsabilità e carichi di lavoro.	Dopo la fase iniziale di funzionamento di questo nuovo modello organizzativo possiamo affermare con soddisfazione che risponde alle nostre necessità e riteniamo si debba consolidare per poter garantire un ulteriore fase di sviluppo.
I soci e le modalità di partecipazione	Aumentare la partecipazione alla vita della Cooperativa attraverso l'incremento del numero dei soci.	Informare e coinvolgere le famiglie circa le attività della cooperativa, attraverso l'organizzazione di serate ed incontri a tema, momenti di socializzazione in occasione di particolari festività o ricorrenze.
Ambiti di attività	Diversificare ulteriormente i servizi offerti per persone con disabilità al fine di rispondere in modo sempre più adeguato ai bisogni del territorio. In modo specifico la Cooperativa ha definito di: - diversificare ulteriormente i Servizi diurni CSE - attivare servizi, anche sperimentali, per la residenzialità.	- Analizzare sia i bisogni delle persone con disabilità sia la situazione di saturazione dei Servizi diurni per poter predisporre una nuova organizzazione dei Servizi che possa rispondere a tutte le richieste. - Affrontare il tema del dopo di noi con le famiglie e le persone con disabilità iniziando a sperimentare forme di autonomia abitativa più frequenti e continuative.

L'integrazione con il territorio	Intensificare la conoscenza della cooperativa da parte del territorio.	Realizzazione di attività di promozione e sensibilizzazione sul territorio di Brugherio e Monza. Pubblicazione di articoli presso stampa locale. Realizzazione di iniziative ed eventi di sensibilizzazione rivolti a scuole, oratori e aziende. Partecipazione ad eventi realizzati x tutta la cittadinanza promuovendo occasioni di integrazione.
La produzione ,le caratteristiche o la gestione dei servizi	Ampliare e stabilizzare il funzionamento dei servizi e dei progetti specifici.	Consolidare l'introduzione di ulteriori figure di coordinamento/referenza per alcuni servizi e progetti ad integrazione di quelle già esistenti.
I bisogni	Aumentare il numero delle persone con disabilità accolte al fine di rispondere ai bisogni di un numero maggiore di individui.	Ampliare il numero dei comuni che conoscono la nostra Cooperativa ed i servizi che offriamo. Aumentare il numero delle famiglie che conoscono i nostri servizi.
La rete	Sviluppo di una rete territoriale sempre più ampia e con collaborazioni continuative.	Anche attraverso l'adesione al progetto Tikitaka la Cooperativa intende ampliare le occasioni di co-progettazione e di realizzazione di eventi che coinvolgano direttamente persone con disabilità, famiglie, enti pubblici, aziende, organizzazioni del terzo settore e singoli cittadini.
La pianificazione economico-finanziaria	Ottimizzare la struttura amministrativa per predisporre un valido strumento di analisi al Consiglio.	Definire il contenuto e realizzare un cruscotto aziendale per un tempestivo e completo controllo dell'andamento della gestione ed a supporto delle decisioni.
L'assetto patrimoniale	Finalizzare il consolidamento patrimoniale della Cooperativa attraverso l'acquisizione di nuove strutture.	Nel corso del 2017 e per i prossimi anni saremo impegnati nell'attività di consolidamento dello stato patrimoniale da realizzare attraverso l'acquisizione di due sedi di proprietà: la prima per realizzazione dei servizi diurni; la seconda da utilizzare per l'attivazione di servizi residenziali.
Inserimento lavorativo	Ampliare la collaborazione con le aziende del territorio al fine di evidenziare possibilità sia di inserimento lavorativo sia di svolgimento di tirocini da parte dei nostri utenti.	- Prendere contatti con nuove aziende del territorio al fine di valutare possibilità di collaborazione. - Formare nuovi operatori che si occupino in modo specifico del rapporto con le aziende.

4. PORTATORI DI INTERESSI



Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Portatori di interesse interni

	Tipologia di relazione
Assemblea dei soci	Assemblee
Soci lavoratori	Assemblee e riunioni
Soci volontari	Assemblee e riunioni
Soci fruitori	Assemblee, riunioni ed incontri periodici
Lavoratori non soci	Riunioni
Stagisti, servizio civile, borse lavoro ecc.	Percorso formativo
Fruitori	Attività giornaliera

Portatori di interesse esterni

	Tipologia di relazione
<i>Altre cooperative sociali</i>	<i>Riunioni periodiche. Coprogettazione</i>
<i>Altre organizzazioni di terzo settore</i>	<i>Pianificazione iniziative comuni</i>
<i>Comunità locale</i>	<i>Manifestazioni e pubblicazioni</i>
<i>Fornitori</i>	<i>Gestione ordini</i>
<i>Donatori</i>	<i>Contatti formali ed informali</i>
<i>Mass media e comunicazione</i>	<i>Pubblicazione periodica articoli</i>
<i>Imprese</i>	<i>Collaborazione per tirocini</i>
<i>Comuni</i>	<i>Riunioni tecniche settimanali</i>
<i>Parrocchie e oratori</i>	<i>Attività di promozione e sensibilizzazione</i>
<i>Fondazione</i>	<i>Continuativa con la condivisione di progetti sperimentali e innovativi</i>

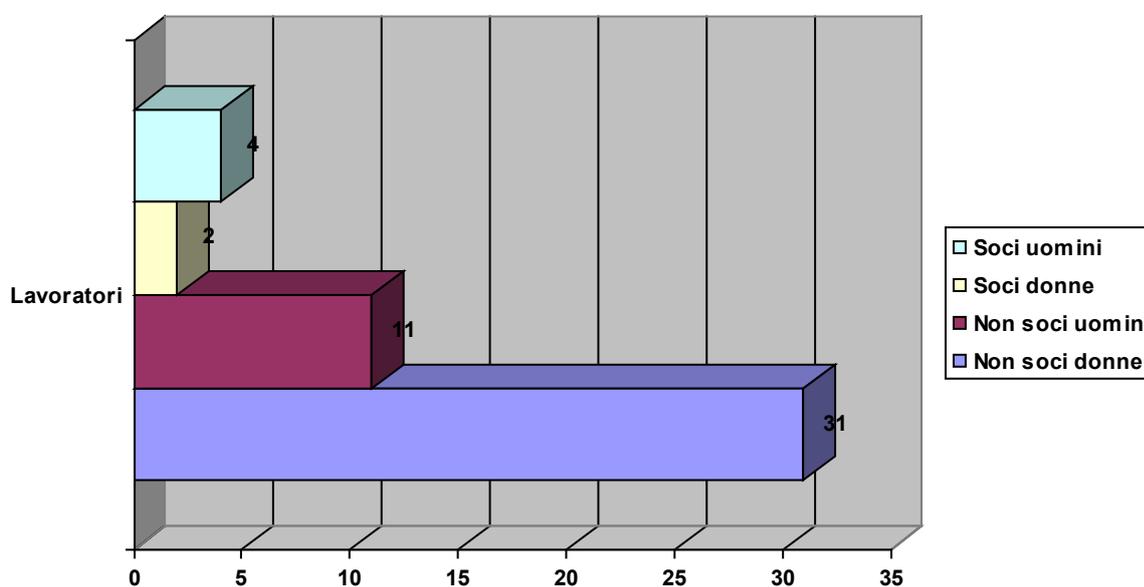
5 RELAZIONE SOCIALE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

5.1 Lavoratori

Soci e non soci

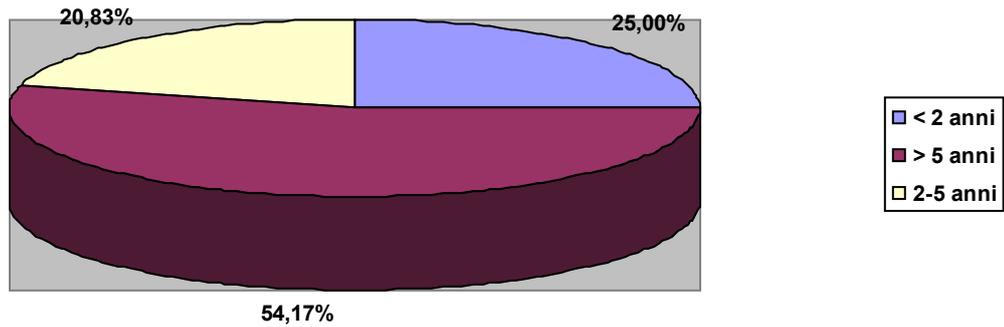
Il totale dei lavoratori è: 48



Lavoratori svantaggiati

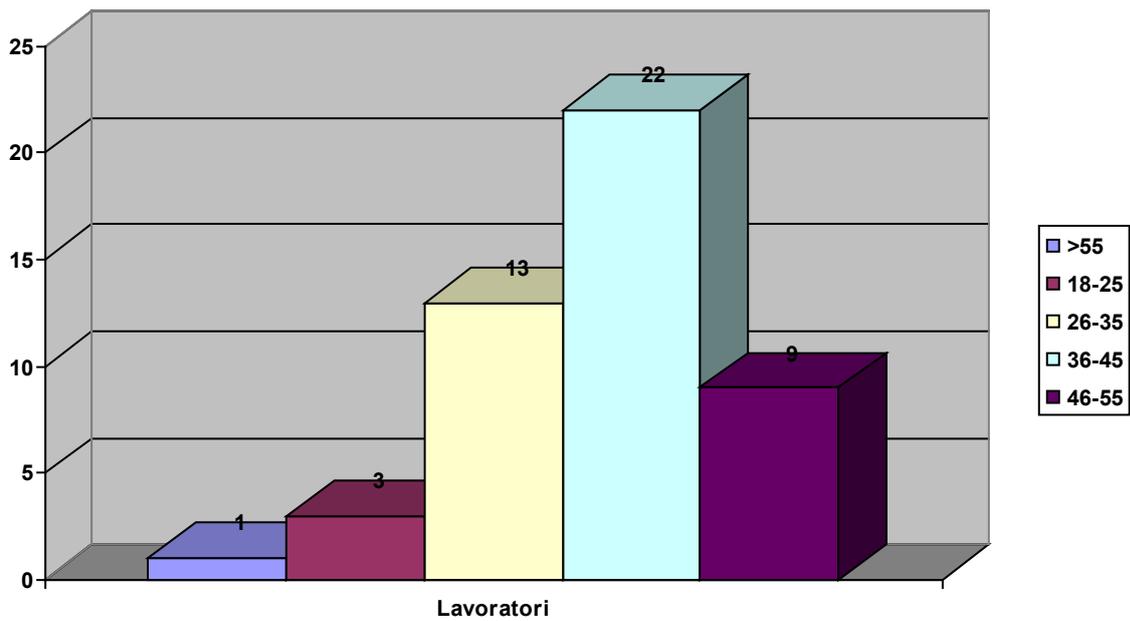
La Cooperativa Sociale IL BRUGO ONLUS non è assoggettata alle norme che disciplinano il lavoro dei disabili (L. N.68 12/03/99-art.3 c.3) in quanto organizzazione senza scopo di lucro che opera nel campo della solidarietà sociale.

Anzianità lavorativa

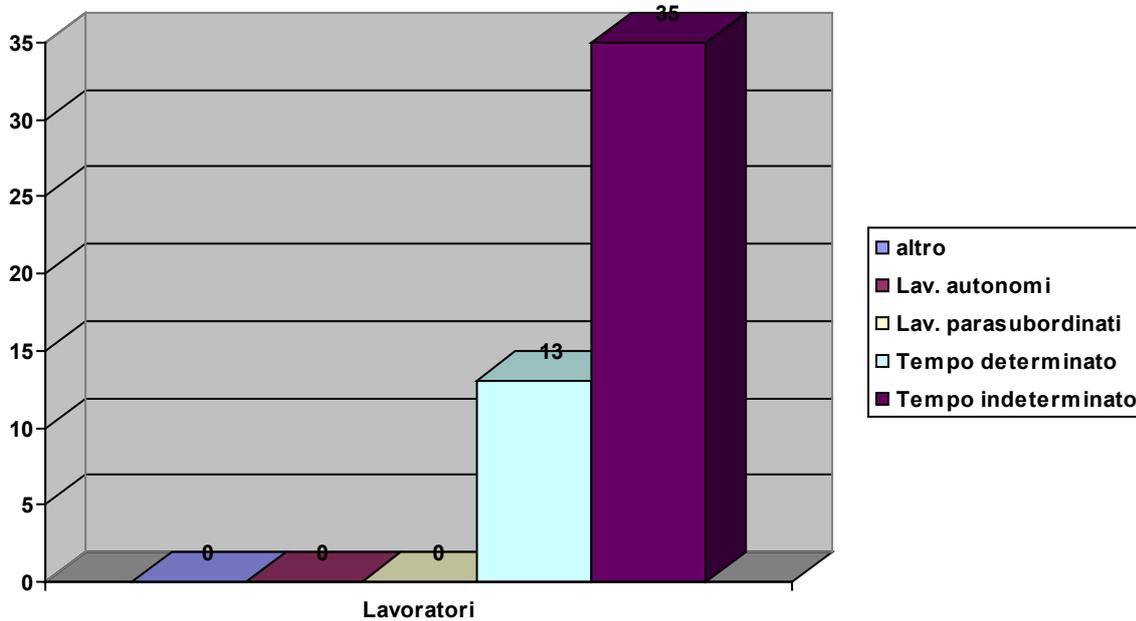


Il dato riflette la crescita dimensionale avuta dalla Cooperativa negli ultimi anni con la conseguente necessità di adeguare il numero degli educatori all'incremento dei fruitori.

Classi di età

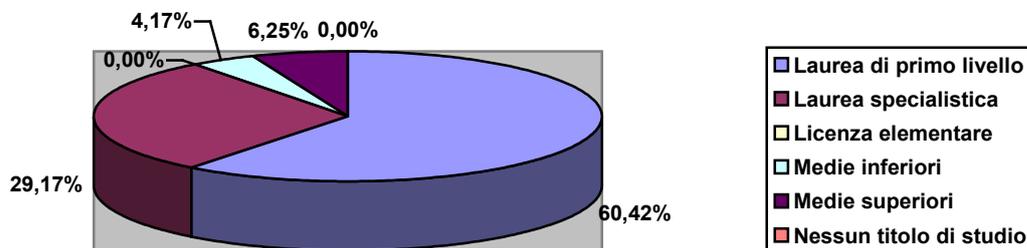


Rapporto lavoro



E' prassi e politica della Cooperativa instaurare rapporti di lavoro a tempo indeterminato compatibilmente con la durata dei servizi richiesti. L'utilizzo di rapporti a tempo determinato è causato oltre che dalla difficoltà di programmare a lungo termine con i Comuni, anche dalle sostituzioni per maternità.

Titolo di studio

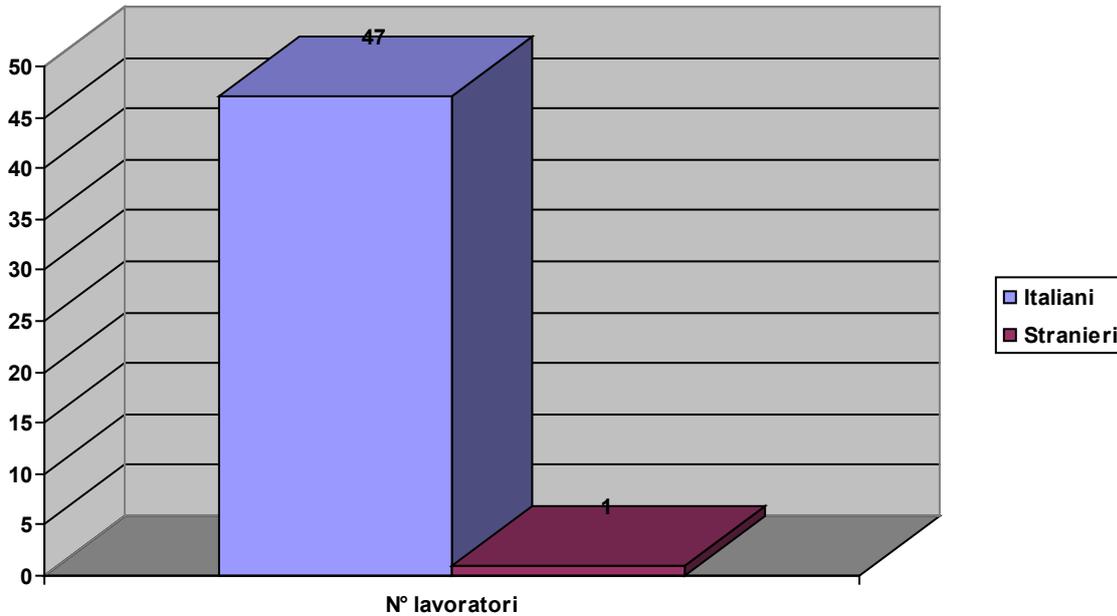


Politica della Cooperativa è quella di assumere personale con titolo di studio specifico, anche se non espressamente richiesto dalla vigente normativa e questo per garantire un livello qualitativo che, ribadiamo, vuole essere un elemento distintivo dei servizi offerti.

Livello contrattuale

	C	D	E	F
Lavoratori	1	43	3	1
Perc. sul tot. dei lavoratori	2.00%	89.00%	6.00%	2.00%

Cittadinanza



Formazione

Nell'anno 2018 tutti i lavoratori hanno partecipato a uno o più corsi di formazione o attività di aggiornamento.

Attività formazione e aggiornamento

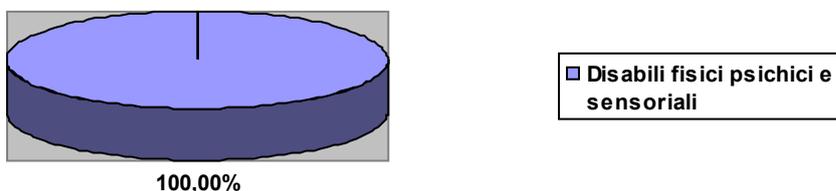
	Tot. ore erogate	N° lavoratori partecipanti	Di cui soci	Di cui non soci
Supervisioni psicologiche sui casi e formazione su temi condivisi - Servizi in appalto	17	20	1	19
Gestione Privacy	4	1	1	0
Corso sicurezza - operatori neo assunti	6	22	0	22
Supervisione psicologica sui casi e formazione su temi condivisi - Servizi semiresidenziali	70	27	5	22
Corso teorico sull'autismo	24	3	1	2
Passaggi di vita - fasi critiche nella crescita dei figli con disabilità	4	5	4	1
Sessualità sostenibile: la manifestazione di affettività nella persona con disabilità	6	1	0	1
Corso sicurezza - aggiornamenti operatori	7	11	3	8
L'inserimento lavorativo delle persone con disabilità	4	2	1	1

Mutualità

Nessun rimborso viene erogato ai soci

5.2 Fruttor

Tipologie fruitori



Attività

Disabili fisici psichici e sensoriali

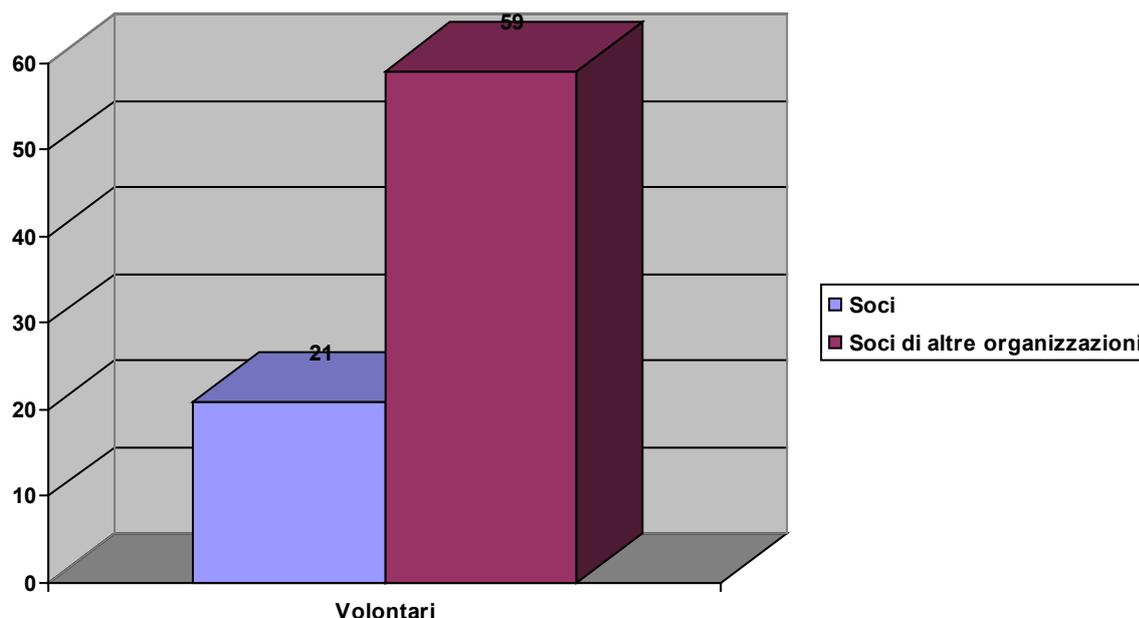
	Sede (indirizzo)	N° utenti	Descrizione del servizio	Tipologia
Centro Socio Educativo (CSE)	Via Oberdan,80 Brugherio	22	Servizio educativo rivolto a persone con disabilità di età superiore ai 40 anni e volto allo sviluppo delle autonomie.	Diurno
Centro Socio Educativo-Giovani (CSE)	Via Volturmo,80 Brugherio	21	Servizio educativo rivolto a persone con disabilità di età compresa tra 17 e 24 anni, volto allo sviluppo delle autonomie ed all'eventuale inserimento lavorativo	Diurno
Servizio Formazione all'Autonomia (SFA)	Via Volturmo,80 Brugherio	30	Servizio educativo rivolto a persone con disabilità volto allo sviluppo delle autonomie ed al contemporaneo percorso finalizzato all'inserimento lavorativo	Diurno
Servizio di Assistenza Domiciliare Disabili (ADH)	Domicilio Utenti	26	Servizio educativo rivolto a persone con disabilità ed alle loro famiglie	Domiciliare
Servizio di Assistenza Scolastica Disabili (ASH)	Scuole del territorio	35	Servizio educativo rivolto alle persone disabili finalizzato all'integrazione scolastica	Diurno
Servizio di Avvicinamento alla Residenzialità	Via Moia,47 Brugherio	42	Servizio educativo rivolto alle persone con disabilità finalizzato ad una graduale emancipazione dal contesto familiare. Trenta utenti che frequentano questo progetto sono in carico anche ad altri Servizi	Residenziale
Servizio Sperimentale "Il Laboratorio"	Via Moia 121/C Brugherio	15	Servizio educativo sperimentale rivolto alle persone con disabilità	Diurno
Centro Socio Educativo C.S.E.	Via Corridoni, 5 Brugherio	18	Servizio educativo rivolto a persone con disabilità di età compresa tra i 25 e i 40 anni circa e volto allo sviluppo delle autonomie	Diurno



5.3 Altre risorse umane

5.3.1 Volontari

Il numero dei volontari dell'anno 2018 in cooperativa è stato pari a 80 così suddivisi:



5.3.2 Servizio civile volontario

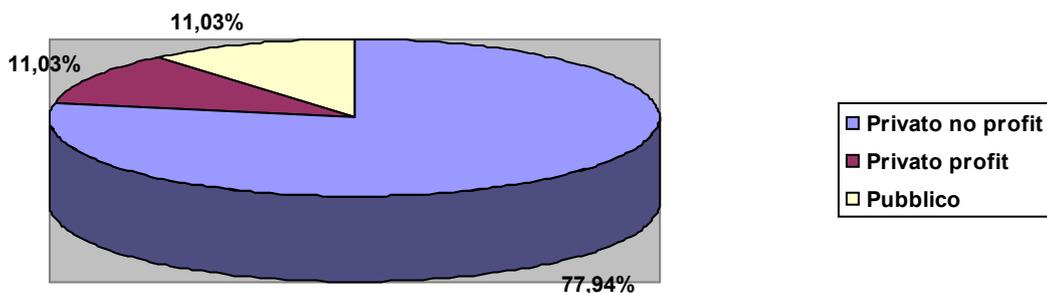
In cooperativa nell'anno 2018 prestano attività di servizio civile volontario risorse.

5.3.3 Tirocini formativi e stagisti

	Numero	Ente inviante	Attività svolta
Tirocinante Scienze dell'Educazione	1	Università Cattolica del Sacro Cuore	Osservazione lavoro educativo
Tirocinanti scuole superiori - Alternanza Scuola Lavoro	7	Istituti Istruzione Superiore "Falck, Dehon e Opere Sociali Don Bosco"	Osservazione lavoro educativo

5.4 Clienti/committenti

Tipologia clienti



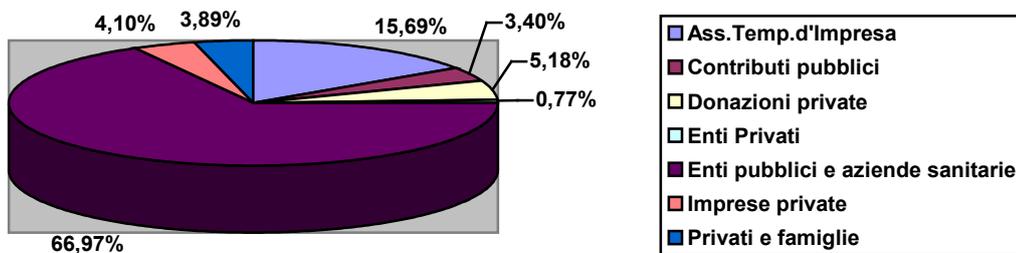
	N° assoluto clienti	Fatturato complessivo
Pubblico	15	€ 1.517.114,00
Privato no profit	106	€ 76.080,00
Privato profit	15	€ 64.585,00

6. DIMENSIONE ECONOMICA

6.1 Valore della produzione

	2016	2017	2018
Privati e famiglie	15.150	63.250	71.305
Imprese private	34.229	37.352	75.165
Enti pubblici e aziende sanitarie	1.077.907	1.127.890	1.229.147
Contributi pubblici	64.035	31.414	62.483
Donazioni private	157.596	597.604	95.095
Ass.Temp.d'Impresa	241.844	250.230	287.967
Enti Privati	8.227	3.378	14.189
Totale	€ 1.598.988,00	€ 2.111.118,00	€ 1.835.351,00

Produzione ricchezza 2018



Il trend di crescita della nostra Cooperativa prosegue costante, seppur a ritmi contenuti a causa, sia per la carenza di spazi sia per le difficoltà delle Pubbliche Amministrazioni nel reperire fondi per il Sociale.

Queste difficoltà influenzano il risultato di esercizio che, pur restando positivo (principalmente grazie a donazioni e raccolta fondi), non riflette appieno la crescita costante del numero di utenti nei vari servizi.

Abbiamo quindi ulteriormente accentuato l'attenzione sul controllo dei costi senza per questo penalizzare la qualità dei servizi erogati ai fruitori; sono stati mantenute ed ulteriormente incrementate le attività proposte (pet therapy, musicoterapia, yoga, orto terapia) così come i soggiorni ed il progetto di avvicinamento alla residenzialità

La partecipazione sempre costante alle nostre iniziative finalizzate alla raccolta fondi, l'ulteriore crescita dell'importo ricevuto con il 5 per mille, le donazioni da parte di aziende e privati ci consentono, per il momento, di continuare a finanziare le attività sopra elencate, che sono un elemento caratterizzante della nostra Cooperativa.

Desideriamo infine rimarcare l'ulteriore espansione dell'attività del Servizio Formazione all'Autonomia che ha ulteriormente implementato la collaborazione con realtà commerciali del territorio per realizzare tirocini di inclusione sociale degli utenti e che hanno portato, in una decina di casi, anche ad un vero e proprio inserimento lavorativo. L'effetto pratico del buon lavoro svolto è stato quasi il raddoppio degli utenti iscritti in questo servizio che sono passati da 17 a 30 unità.

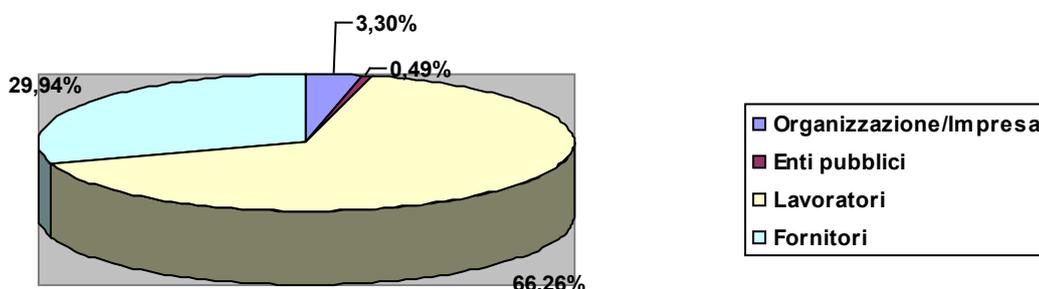
	2016	2017	2018
Ammortamenti e accantonamenti	34.633	46.416	53.217
Fornitori di beni da economie esterne	379.264	364.033	408.376
Oneri diversi di gestione	34.538	42.491	49.075
Totale	€ 448.435,00	€ 452.940,00	€ 510.668,00

6.2 Distribuzione valore aggiunto

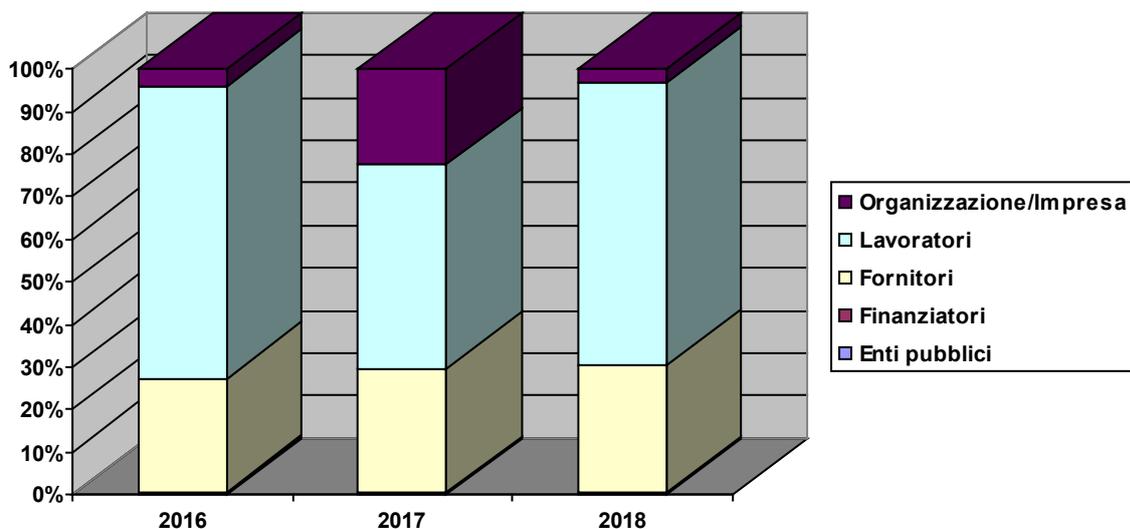
Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	2016	2017	2018
Organizzazione/Impresa			
Utile di esercizio/perdita	60.648	524.961	62.389
Totale	€ 60.648,00	€ 524.961,00	€ 62.389,00
Enti pubblici			
Tasse	6.688	6.994	9.304
Totale	€ 6.688,00	€ 6.994,00	€ 9.304,00
Finanziatori			
Finanziatori ordinari	1.874	1.824	-174
Totale	€ 1.874,00	€ 1.824,00	€ -174,00
Lavoratori			
Dipendenti soci	229.297	222.305	213.008
Dipendenti non soci	854.937	904.871	1.038.271
Totale	€ 1.084.234,00	€ 1.127.176,00	€ 1.251.279,00
Fornitori			
Fornitori di beni	71.271	350.740	194.842
Fornitori di servizi	349.335	337.821	370.627
Totale	€ 420.606,00	€ 688.561,00	€ 565.469,00
TOTALE	€ 1.574.050,00	€ 2.349.516,00	€ 1.888.267,00

Distribuzione valore aggiunto 2018



Distribuzione valore aggiunto nel tempo



L'incidenza dei costi per il personale in rapporto al fatturato specifico della Cooperativa è aumentato percentualmente in modo significativo rispetto al precedente esercizio (da oltre il 78% a più dell'82%).

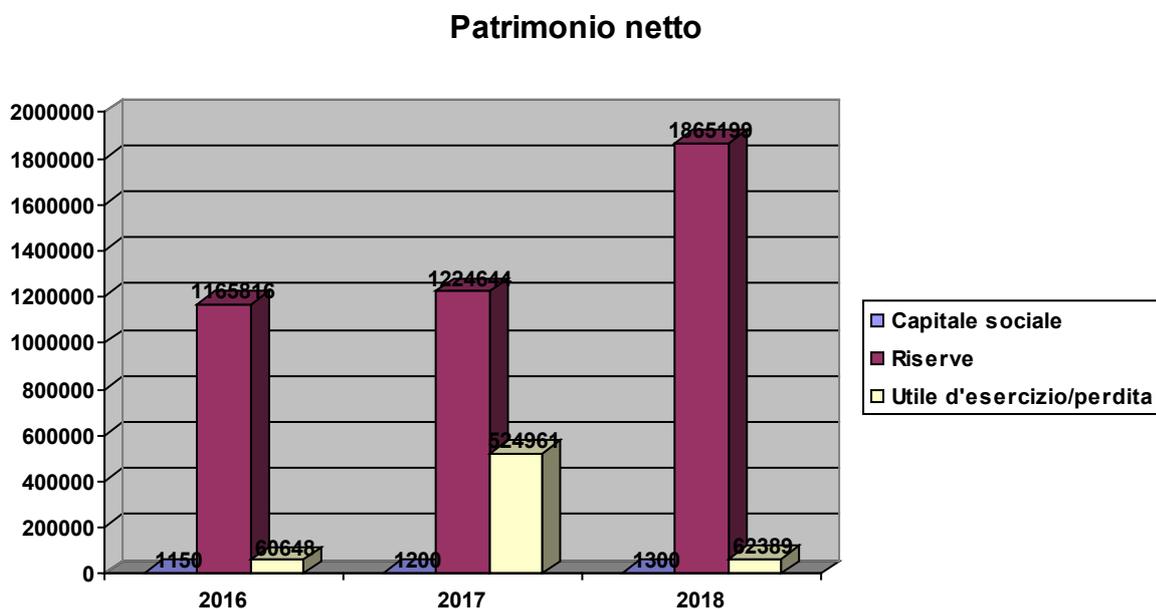
L'ammontare delle retribuzioni erogate ha evidenziato un incremento di circa l'11%, crescita superiore all'aumento del fatturato (+6,5%) ma inferiore all'aumento delle ore lavorate (+12,6%).

Da rimarcare inoltre che alcune/i prestazioni/servizi erogati (Avvicinamento alla residenzialità-Soggiorni) rappresentano un costo che resta a carico in misura consistente

alla Cooperativa in quanto il ricarico ai fruitori è solo parziale e gli enti committenti non partecipano ai costi.

L'ammontare del fatturato dei fornitori di beni è da attribuire in massima parte agli investimenti in nuovi cespiti (ristrutturazione nuova sede di Via Corridoni, acquisto di un automezzo e di un'autovettura, costi di acquisizione della sede di S. Albino) e non include il valore di quest'ultimo immobile acquisito grazie alla fusione con la Cooperativa proprietaria.

6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale



Il risultato di gestione, conseguito nel corrente esercizio, è stato ancora una volta positivo, anche se in misura nettamente più contenuta in rapporto all'utile dello scorso anno che aveva beneficiato dall'impatto di una donazione straordinaria.

E' quindi proseguito il rafforzamento del patrimoniale della nostra Cooperativa che ci consente di guardare con relativa tranquillità gli investimenti necessari per la realizzazione dei nuovi progetti, immobiliari e non.

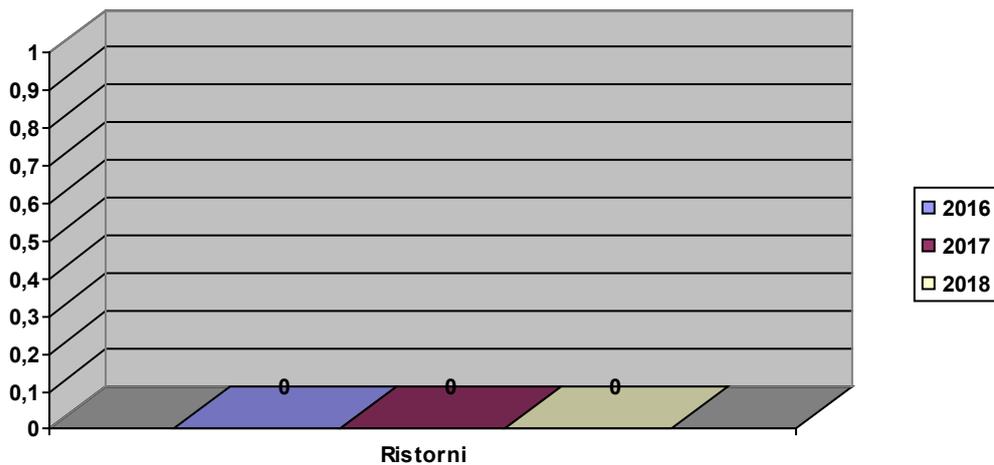
Inizieranno infatti a breve i lavori per la realizzazione della nuova sede, di proprietà, che, come programmato, accoglierà un CSE per 30 utenti e lo SFA, per 40 utenti, oltre agli uffici amministrativi.

E' stata inoltre completata la fusione con la Cooperativa Cattolica di S. Albino ed è quindi nella disponibilità della nostra cooperativa un fabbricato da destinare, nel tempo, principalmente al Progetto Residenza.

6.4 Ristorno ai soci

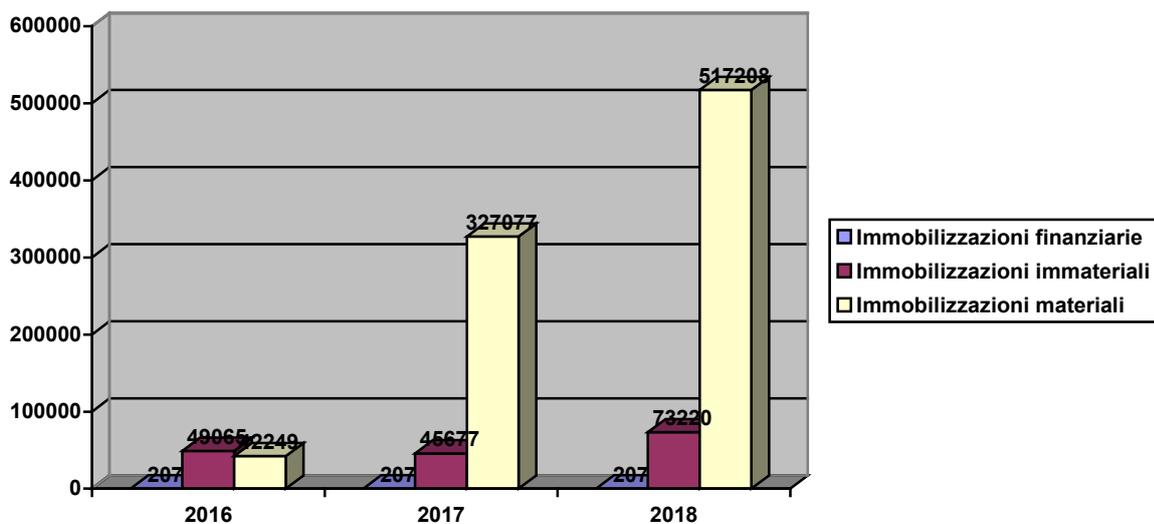
	2016	2017	2018
Ristorni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Ristorni



6.5 Il patrimonio

Investimenti



6.6 Finanziatori

La Cooperativa non ha finanziatori.

7. PROSPETTIVE FUTURE

7.1 Prospettive cooperativa

Le prospettive future della Cooperativa devono sempre basarsi sul mantenimento e, per quanto ancora possibile, puntare al miglioramento di un “livello qualitativo di eccellenza” che è la caratteristica primaria che ha da sempre contraddistinto i nostri servizi e che ha incontrato l’apprezzamento dei fruitori e degli Enti pubblici committenti.

E’ quindi nostra ferma intenzione ed interesse primario della Cooperativa, in un contesto di continua crescita come l’attuale, mantenere tale livello anche per il futuro, e ciò anche in presenza del rallentamento economico in atto che sta riducendo notevolmente le risorse dei Comuni e delle Regioni con conseguente minor disponibilità di fondi da destinare ai nostri servizi.

Per quanto concerne l’obiettivo a medio-lungo termine definito in precedenza relativo alla riorganizzazione della struttura operativa può essere considerato in gran parte realizzato e necessita unicamente di un ulteriore consolidamento per permetterci di guardare alle prossime sfide di crescita con maggiore tranquillità.

Per i prossimi anni sono anche ormai partiti o in fase di studio i due importati progetti, da tempo resi noti, che ci impegneranno nel programmare la nostra futura crescita:

ULTERIORE DIVERSIFICAZIONE DEI SERVIZI

Partiranno a maggio 2019 i lavori per la realizzazione della nuova sede centrale della nostra Cooperativa, la prima di nostra proprietà, con ampie disponibilità di spazi, il cui progetto ci ha impegnati per parecchio tempo, anche con il fine importante di contenere i costi di realizzazione.

Si tratta di un intervento edilizio su una struttura esistente, che presenta una forma particolare legata al suo precedente utilizzo, condizione che ci ha procurato alcuni vincoli nella fase di progettazione. Questa struttura è ubicata sul fronte di una piazza e quindi, la sua sistemazione, oltre a progettarela in modo da procurarci la maggiore disponibilità di spazi da utilizzare per le nostre attività, deve anche tenere conto dell’aspetto estetico di inserimento nel contesto della sua ubicazione.

Con la messa in opera di questa nuova sede, che avrà la disponibilità di mq 1.050 di superficie calpestabile, prevediamo di ampliare notevolmente le potenzialità ricettive dei nostri servizi con la possibilità di inserire nuovi fruitori in gruppi omogenei per fasce di età; sarà infatti ospitato un nuovo CSE, suddiviso in due gruppi di 15 utenti cadauno e uno SFA con 40 utenti oltre agli Uffici Amministrativi e Direzionali della nostra Cooperativa

Questa nuova realizzazione, si troverà contigua ad una nostra sede già operativa (in immobile non di proprietà) con la quale ci potranno essere interconnessioni di servizi e/o utilizzi promiscui di strutture complementari.

PROGETTO RESIDENZIALITA'

Con il perfezionamento avvenuto nel corso del 2018 della fusione per incorporazione della Cooperativa di Sant'Albino di Monza, abbiamo ottenuto la disponibilità di una proprietà immobiliare nella quale realizzare la sede per la residenzialità per persone svantaggiate con un obiettivo molto più ampio del nostro appartamento attuale, in affitto, che svolge le sole funzioni di "avvicinamento alla residenzialità". Al momento il pensiero è rivolto verso la creazione di una sorta di condominio solidale ma non abbiamo ancora ben delineato i contorni di tale progetto. Sicuramente questa opportunità, una volta realizzata, darà un impulso di crescita alla nostra cooperativa in un ambito nuovo che è praticamente il terminale di tutte le attività che noi svolgiamo da anni verso i nostri fruitori.

Si tratta di un immobile risalente agli inizi del 900 rappresentata da una superficie coperta di mq 1000 di cui mq 400 ad uso residenziale e mq 600 ad uso commerciale, oltre a mq 1300 di area adibita a cortile. Stiamo verificando nelle sedi competenti le potenzialità di utilizzo della proprietà immobiliare in base al piano regolatore attualmente vigente nel comune di Monza.

ASPETTI GENERALI

Riguardo al futuro non tralasciamo di pensare anche a potenziare le attività sperimentali fin qui svolte legate al nostro laboratorio "Creattivismoci" così come alle attività legate alla vita agreste/orticola per la quale ultima è continuata l'attività di "ortoterapia" che ha registrato un ulteriore sviluppo con un maggior numero di persone coinvolte afferenti sia ai nostri servizi che alle scuole ed agli oratori.

E' stato dato un grosso incremento al progetto di coltivazione di bulbi per la produzione di zafferano, che ha confermato interessanti risultati sia per il prodotto ottenuto che per l'accoglienza da parte dei nostri amici/clienti e, soprattutto, per il coinvolgimento dei nostri utenti in questa attività che li ha orgogliosamente appagati vedendo il frutto del loro operato.

Ci è stata concessa in comodato dal Comune di Brugherio nel corso del 2018 un'area da destinare ad incrementare la realizzazione di questa attività situata a fianco della sede di via Oberdan che abbiamo provveduto a recintare e piantumare parzialmente con nuovi bulbi; dal momento che quest'area ha ancora parecchio spazio libero contiamo di provvedere alla piantumazione di altri bulbi o di altri prodotti orticoli sempre con l'intento di fornire ai nostri utenti momenti di vita agreste. Come qui sopra evidenziato ci aspetta da qui in avanti un importante ed impegnativo lavoro per portare a termine nel migliore dei modi ed in tempi ragionevolmente brevi le nostre idee, per mettere quanto prima possibile

a disposizione della nostra Cooperativa queste nuove risorse che diano ad essa la possibilità di lavoro, crescita e solidità atte a garantire ai nostri utenti di poter disporre di ambienti e servizi sempre ai massimi livelli per ottenere la loro maggiore soddisfazione e cura.

7.2 Il futuro del bilancio sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale la cooperativa si propone alcune azioni specifiche:

La predisposizione del Bilancio Sociale, che è divenuta negli anni un'esigenza per la gestione delle nostre attività, ci trova sempre più convinti dell'utilità di questo strumento per analizzare l'andamento della Cooperativa non solo nei suoi aspetti economico-finanziari ma anche e soprattutto in tutti quei settori che sono altrettanto se non più importanti nella vita di una Onlus; ci applicheremo ancor più nei prossimi anni per ampliare ed approfondire le analisi legate alla sua preparazione coinvolgendo un numero sempre maggiore di stakeholder.

8 Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

Nel corso dell'esercizio la nostra Cooperativa ha ricevuto sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di cui alla L.124/2017, art 1 comma 125, pari ad euro 73.720,77 la seguente tabella riporta i dati inerenti ai soggetti eroganti, ammontare o valore dei beni ricevuti e breve descrizione delle motivazioni annesse al beneficio.

SOGGETTO EROGANTE RICEVUTO	CAUSALE	CONTRIBUTO
REGIONE LOMBARDIA	EX CIRCOLARE 4	€ 31.413,30
STATO	5/1000 ANNO 2016	€ 28.410,59
COMUNE DI BRUGHERIO	BENEF. INDIRETTO Locaz. Via Oberdan	€ 13.896,88